

2020年3月31日  
日本生命保険相互会社

## 女性活躍推進に関する行動計画について

日本生命保険相互会社（社長：清水博、以下「当社」）は、2016年度に策定した女性活躍推進に関する行動計画※に基づき取組みを進めた結果、目標の女性管理職比率20%を達成しました。

### ※女性活躍推進に関する行動計画（2016年4月1日～2020年3月31日）

目標：女性管理職の比率を2020年代に30%とすることを目指し、  
2020年度始に20%以上とする

現在、選抜研修や役員によるメンター運営等、管理職（候補）層の育成を体系化した「次世代女性リーダー育成プログラム」を通じ、幅広い領域で多くの女性が活躍しています。

今般、女性の経営参画をさらに進めるべく、新たな行動計画を策定しました。

引き続き、女性活躍推進をはじめとするダイバーシティ推進に取組み、生命保険会社としてお客様に安心をお届けしてまいります。

### 女性活躍推進に関する行動計画

当社は、多様な人材がその意欲・能力を最大限に発揮できるよう、経営戦略としてダイバーシティ推進に取り組むことで、持続的成長を実現し、生命保険会社としての社会的使命を全うしてまいります。

女性の活躍を推進するために、以下のとおり行動計画を策定し、継続的に取組を進めてまいります。

#### 1. 計画期間

2020年4月1日～2024年3月31日

## 2. 目標

- ① 女性管理職の比率を 2020 年代に 30%を目指し、女性部長相当職比率を 2030 年度始に 10%程度とする
- ② 多様な人材の多彩な活躍を支える両立支援として、男性育児休業取得率 100%をはじめとする休暇取得と、お互いを認め合う職場風土づくりを促進する

## 3. 取組内容・実施時期（2020 年 4 月以降）

- ① ライフイベントとの両立を支え、中長期でのキャリア形成支援に取り組めます
  - ・仕事と育児との両立支援として、妊娠中、産・育休中、復帰後の各課題に応じた情報提供
  - ・従業員一人ひとりが介護を自分のこととして考え行動するため、「介護に向き合う全員行動」の実施
  - ・女性が中長期的な視点でキャリアビジョンを描き、実現するための支援として選抜研修等を通じた管理職候補者の層づくりと役員によるメンター運営等による女性管理職層の育成を強化
- ② 男女がともに活躍できる職場づくりに向け、働き方の改革に取り組めます
  - ・女性やベテラン層をはじめとする多様な人材の永きにわたる活躍を支えるワークスタイル変革の実践
  - ・男性の育児参画を通じ、男女ともに働きやすい職場環境づくり
  - ・働き方改革により捻出した時間を自己成長に活かすプログラムを展開
- ③ 多様な人材が多彩に活躍できる職場風土の醸成に向け、管理職層の育成に取り組めます
  - ・管理職層のマネジメント力向上に向けた研修やセミナーを実施し、ダイバーシティマネジメントを通じた働きがいのある職場環境づくり
- ④ 上記①～③の促進に向けて、各部門がその特性を踏まえた取組を推進します
  - ・各部門にダイバーシティ推進を牽引する担当者を配置し、部門特性に応じた取組を推進するとともに、人材育成推進会議で取組状況を共有

以 上

2019-2275G, 広報部